

ESCUELA DE FORMACIÓN CENSA

Marqués de la Valdavia, 2 - 2º - 28012 Madrid
 Tlf 91.530.62.84 - Fax 91.528.87.39
 e-mail: censa@escuela-censa.com
 web: escuela-censa.com

INFORME DEL COORDINADOR DE PRÁCTICAS

MONITOR/A EN PRÁCTICAS:

RESPONSABLE DE PRÁCTICAS:

ACTIVIDAD:

FECHA DE REALIZACIÓN:

PLANIFICACIÓN

Tiene en cuenta el resultado del análisis de la realidad	1	2	3	4
Plantea objetivos realistas	1	2	3	4
Plantea actividades realistas y coherentes con los objetivos	1	2	3	4
Adecua la metodología a las características de los destinatarios	1	2	3	4
Controla la elaboración de sistemas de evaluación	1	2	3	4
Observaciones				

ACTIVIDADES/TÉCNICAS/JUEGOS

Asume el planteamiento educativo de las actividades	1	2	3	4
Conoce técnicas y juegos para trabajar	1	2	3	4
Se preocupa por documentarse e innovar en las actividades	1	2	3	4
Prevé con antelación las necesidades de una actividad	1	2	3	4
Plantea correctamente a los destinatarios los juegos / actividades	1	2	3	4
Desarrolla adecuadamente los juegos y actividades	1	2	3	4
Tiene cuidado con las instalaciones	1	2	3	4
Cuida, recoge y mantiene en buen estado los materiales	1	2	3	4
Utiliza los recursos disponibles	1	2	3	4
Controla los materiales y su uso	1	2	3	4
Mantiene medidas de seguridad necesarias	1	2	3	4
Está pendiente de que no se le "despiste" su grupo	1	2	3	4
Observaciones				

RELACIÓN CON LOS/LAS DESTINATARIOS/AS

Facilita la participación de los/as destinatarios/as	1	2	3	4
Motiva al grupo	1	2	3	4
Se relaciona con cercanía a los/as destinatarios/as	1	2	3	4
Está pendiente de sus necesidades	1	2	3	4
Resuelve los conflictos con los/as destinatarios/as adecuadamente	1	2	3	4
Está motivado/a por el trabajo	1	2	3	4
Observaciones				

ACTITUDES / HABILIDADES SOCIALES

Tiene clara sus funciones	1	2	3	4
Las lleva a cabo	1	2	3	4
Es original en el planteamiento del trabajo	1	2	3	4
Tiene actitud emprendedora / iniciativas	1	2	3	4
Es responsable en sus tareas / funciones	1	2	3	4
Tiene capacidad de improvisación (en caso de necesidad)	1	2	3	4
Participa activamente en el equipo	1	2	3	4
Realiza aportaciones	1	2	3	4
Está integrado/a en el equipo	1	2	3	4
Pone a disposición del equipo sus conocimientos y habilidades	1	2	3	4
Trabaja según las pautas del trabajo en equipo	1	2	3	4
Es operativo/a	1	2	3	4
Objetividad en sus intervenciones	1	2	3	4
Ayuda a tomar decisiones con rapidez	1	2	3	4
Asume las decisiones del equipo	1	2	3	4
Asume y aplica los criterios de actuación	1	2	3	4
Ante dificultades: aporta soluciones	1	2	3	4
Hace críticas constructivas	1	2	3	4
Acepta y asume críticas	1	2	3	4
Se muestra tolerante y flexible	1	2	3	4
Sabe escuchar	1	2	3	4
Muestra actitud de cooperación	1	2	3	4
Capacidad de empalzar	1	2	3	4
Utiliza un estilo de comunicación asertivo	1	2	3	4
Apoya al resto del equipo	1	2	3	4
Es puntual	1	2	3	4
Asiste a las reuniones	1	2	3	4
Observaciones				

¿En qué aspectos destaca positivamente?:

¿En qué muestra más carencias / dificultades?:

Otros comentarios que consideres necesarios:

Valoración global de sus prácticas:

Firma del Coordinador

Sello de Entidad